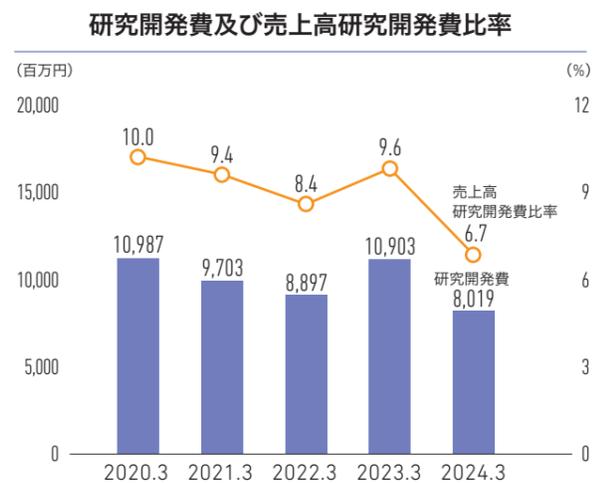
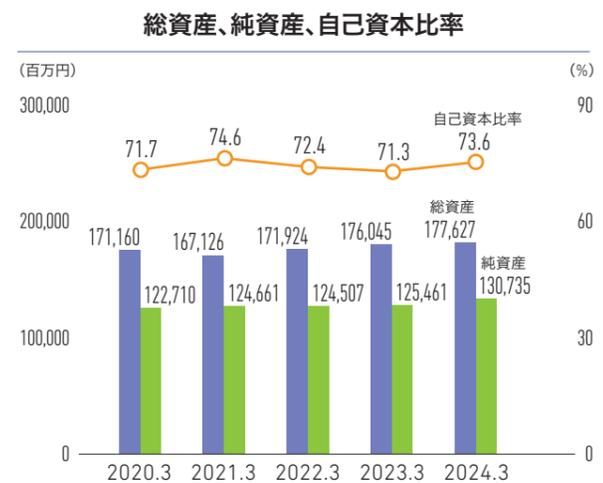
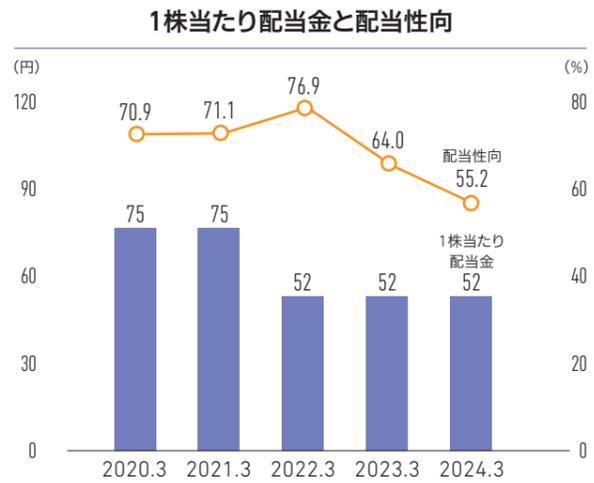
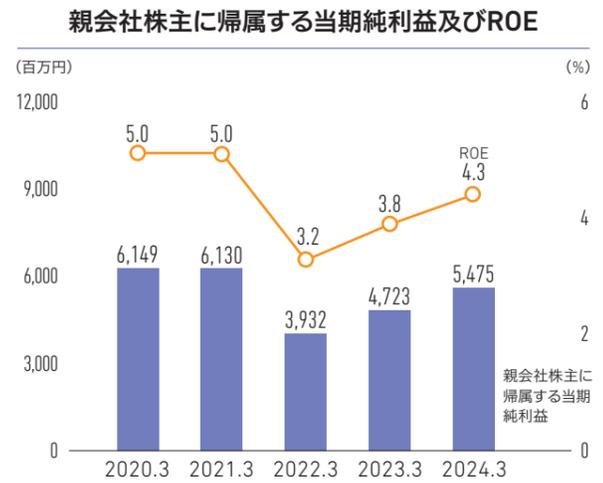
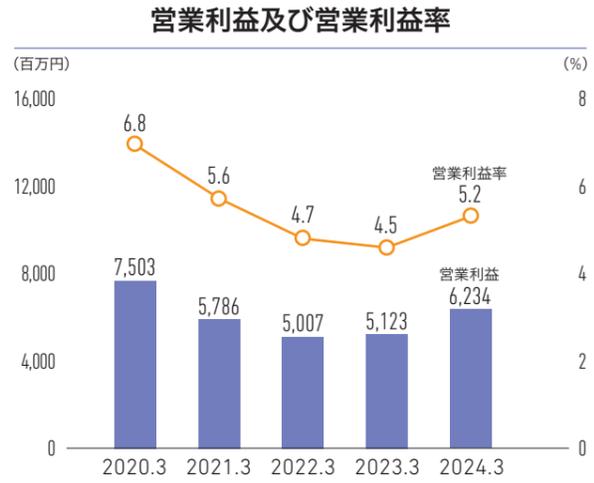
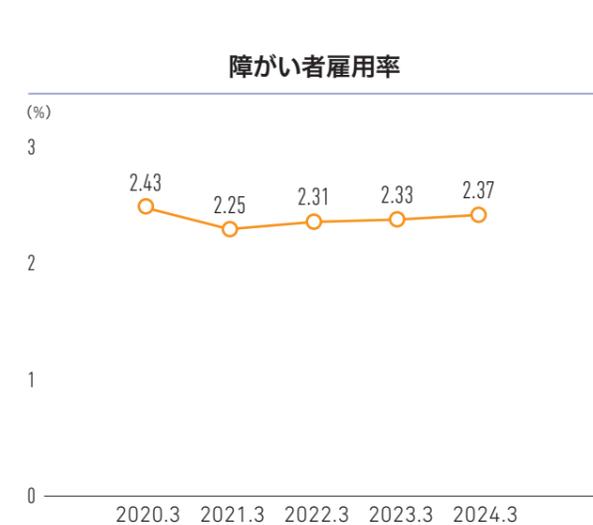
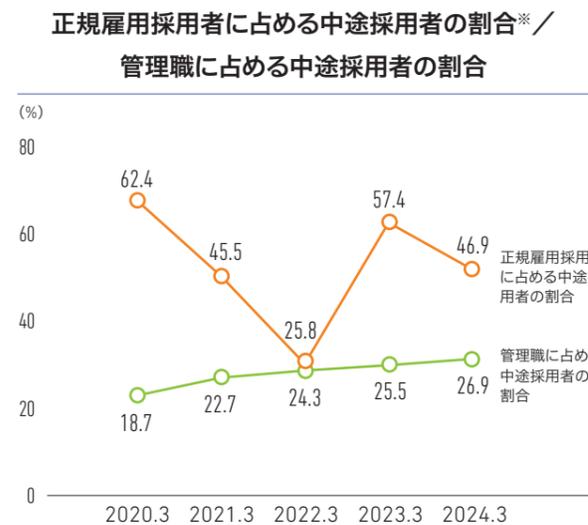
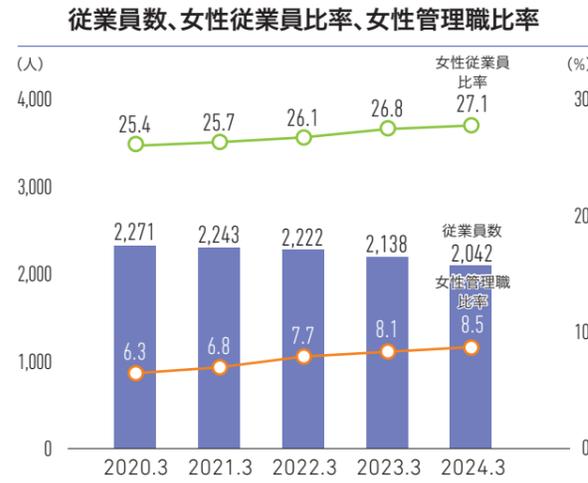
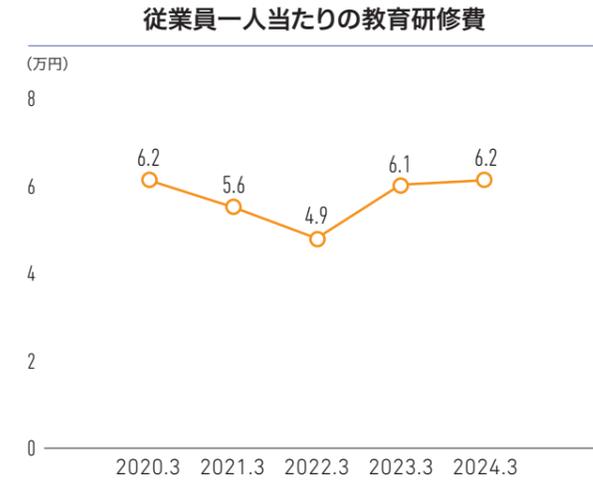
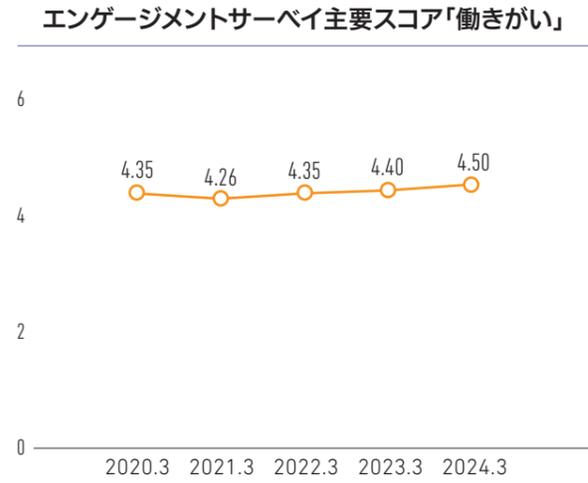


# パフォーマンス・ハイライト

## 財務



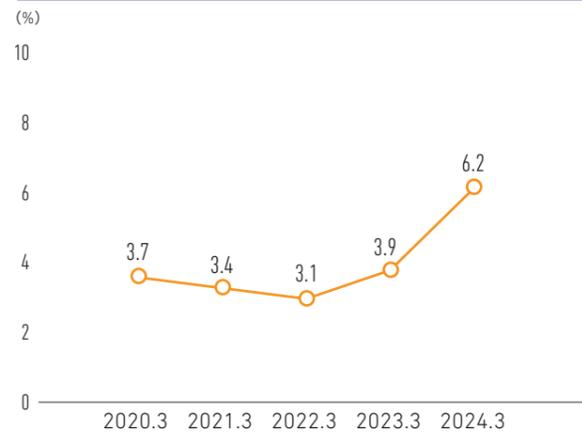
## 非財務



\* 各年度の総正規雇用採用者に占める中途採用者の割合

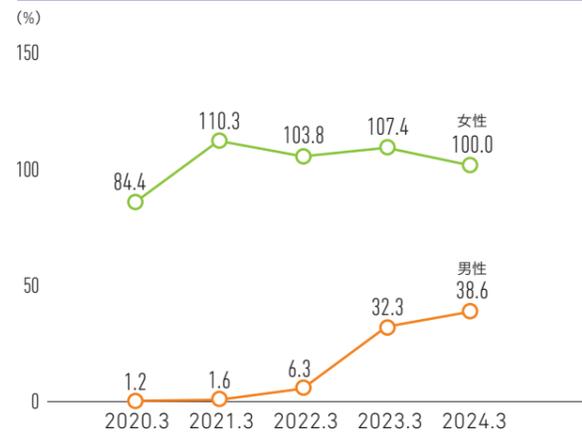
非財務

離職率



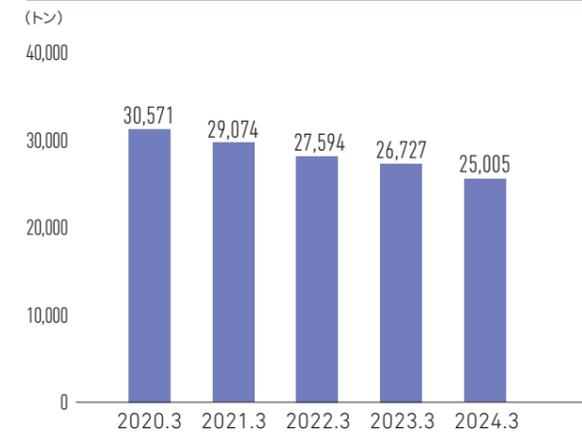
4月1日時点の従業員のうち、年度内に自己都合により離職した割合  
2024年3月期は希望退職プログラムを実施

育児休業取得率

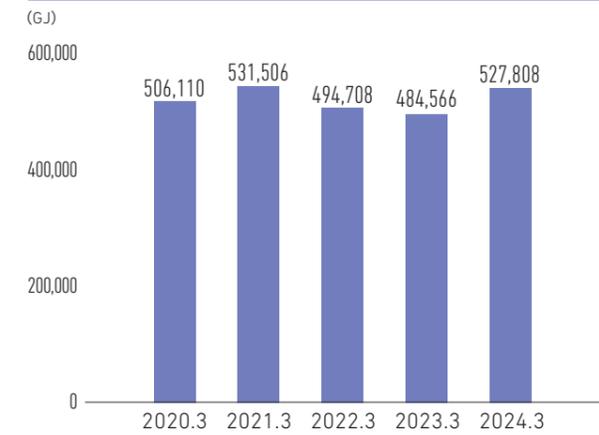


各年度に本人または配偶者が出産した従業員数を分母、育児休業を取得した従業員を分子（前年度までに本人または配偶者が出産した従業員を含む）として算出

CO<sub>2</sub>排出量 (Scope1+Scope2)



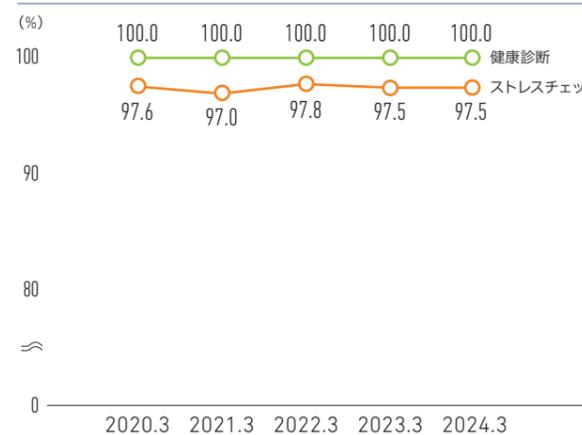
エネルギー使用量



年次有給休暇取得率



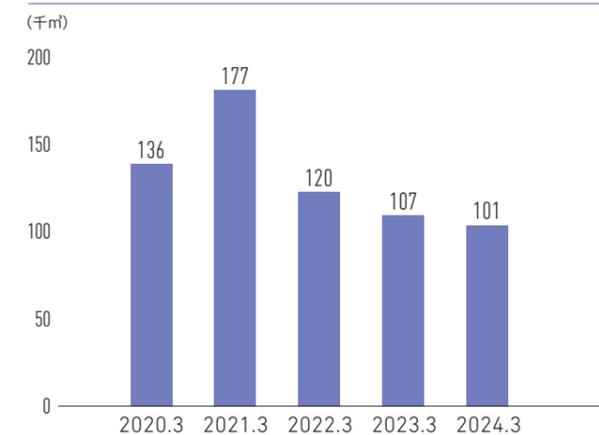
健康診断受診率・ストレスチェック受検率



水使用量



排水量

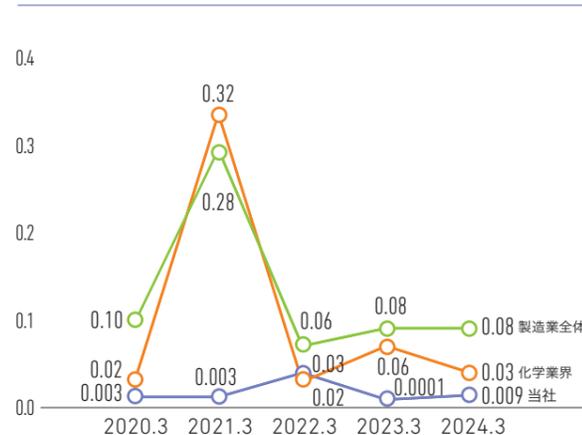


度数率



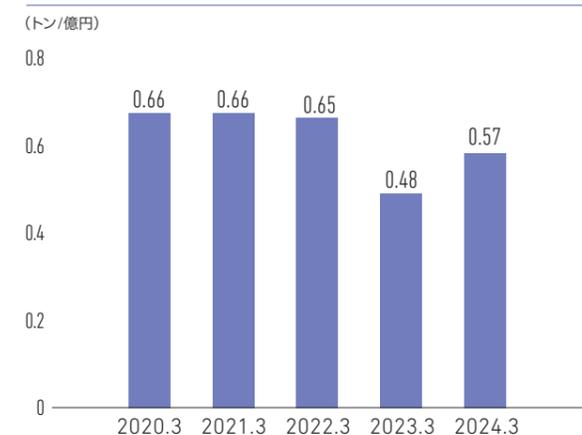
度数率：100万延実労働時間当たりの労働災害による死傷者数(災害発生の頻度を示す)  
算出方法 = 労働災害(通勤労災を除く)による死傷者数 / 延実労働時間数 × 1,000,000

強度率



強度率：1,000 延実労働時間当たりの労働損失日数(災害の重さの程度を表す)  
算出方法 = 延労働損失日数(通勤労災を除く) / 延実労働時間数 × 1,000

売上当たりの廃棄物発生量



包装容器リサイクル量

