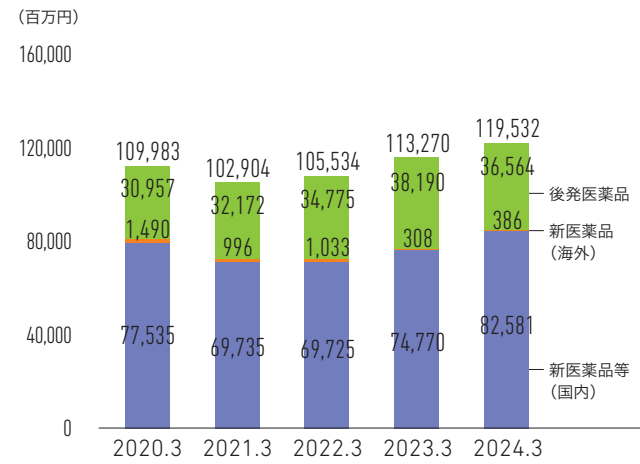


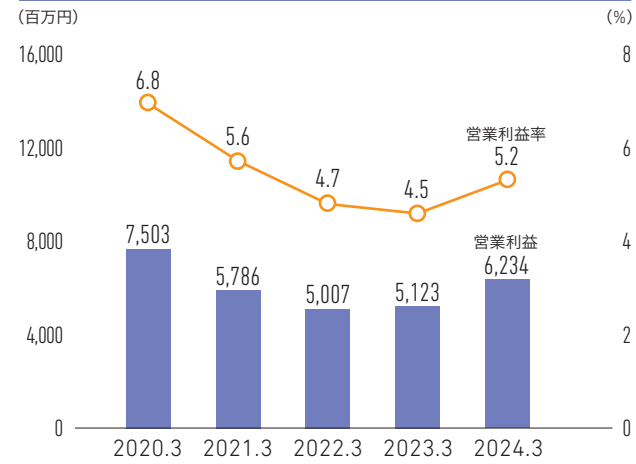
パフォーマンス・ハイライト

財務

売上高

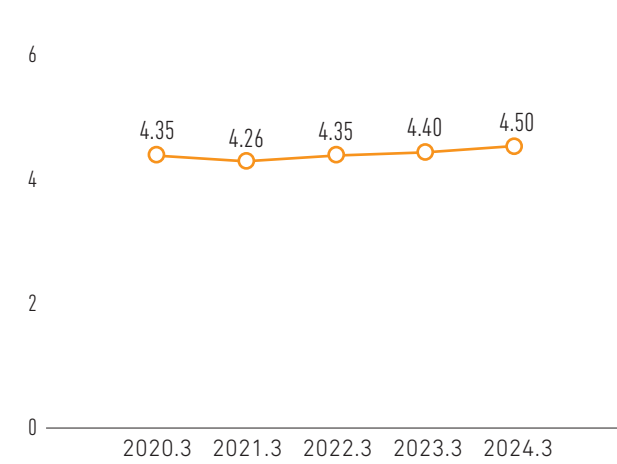


営業利益及び営業利益率

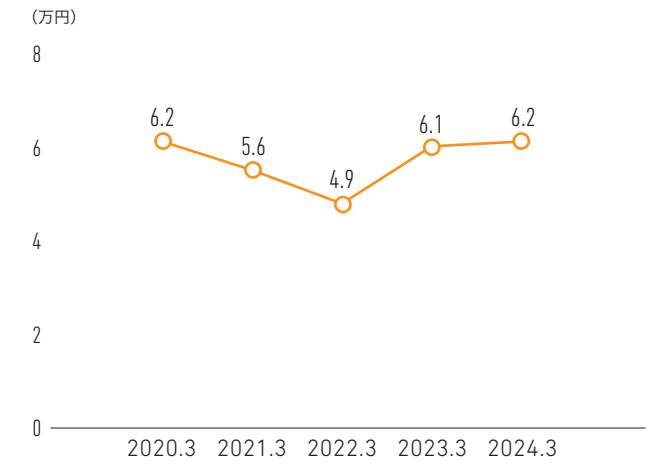


非財務

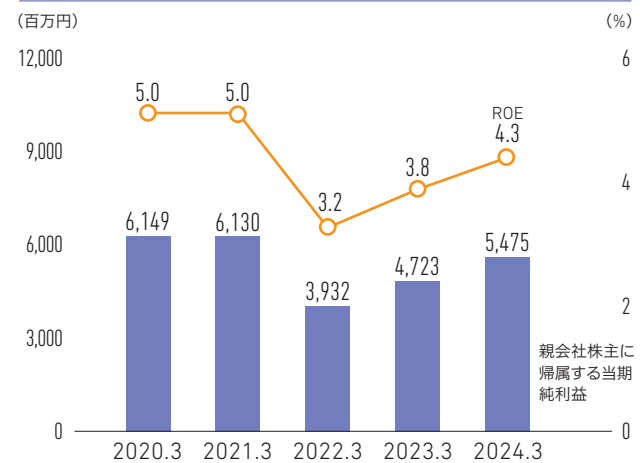
エンゲージメントサーベイ主要スコア「働きがい」



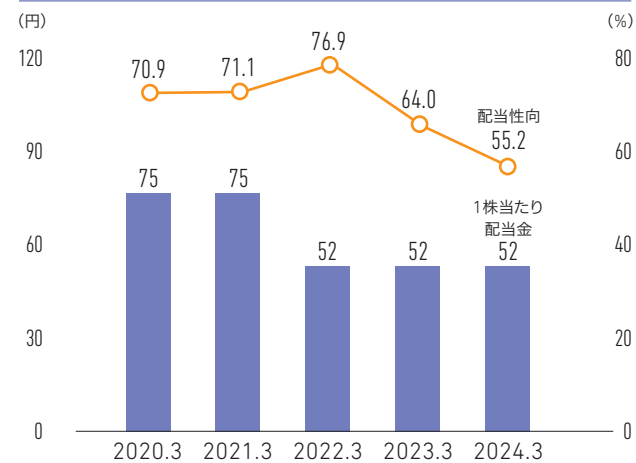
従業員一人当たりの教育研修費



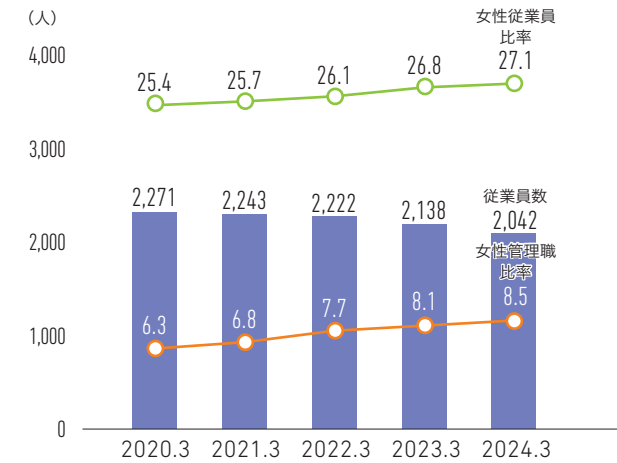
親会社株主に帰属する当期純利益及びROE



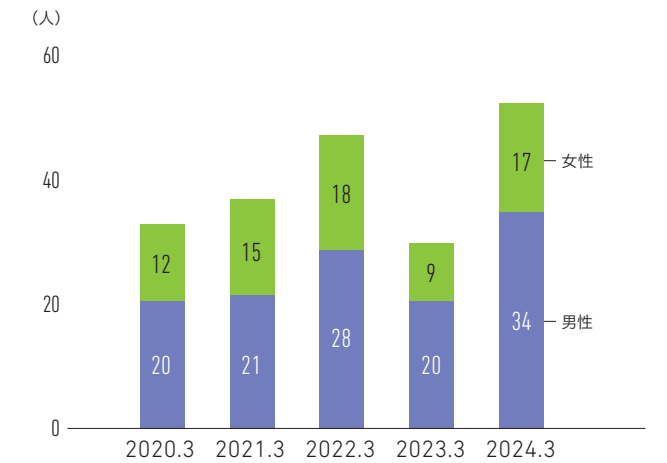
1株当たり配当金と配当性向



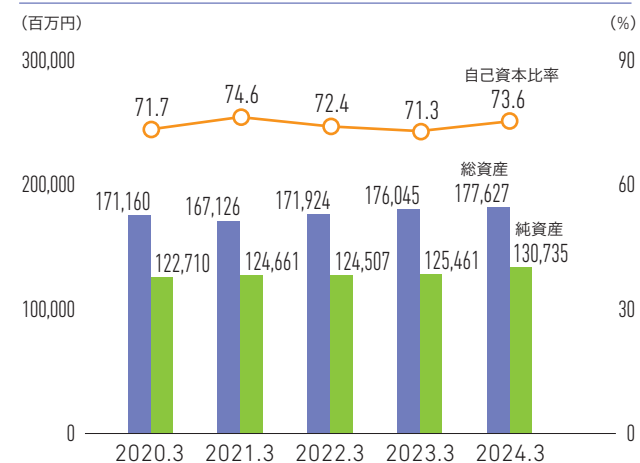
従業員数、女性従業員比率、女性管理職比率



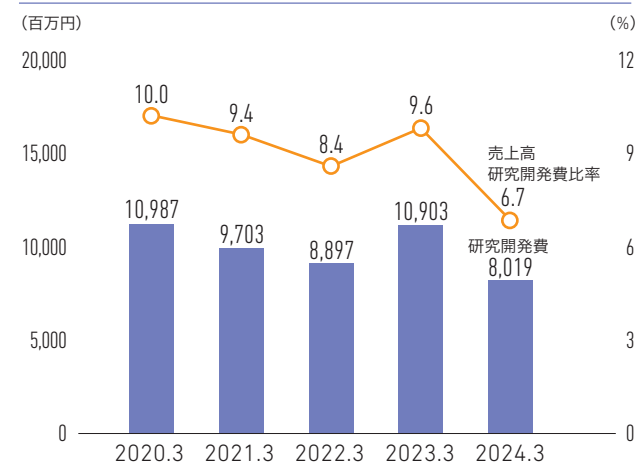
新入社員数



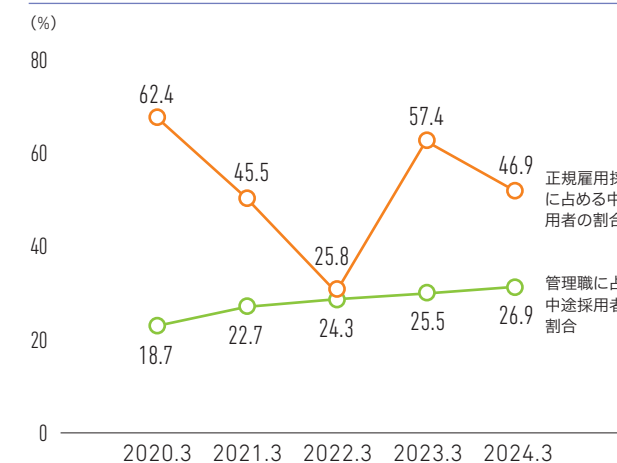
総資産、純資産、自己資本比率



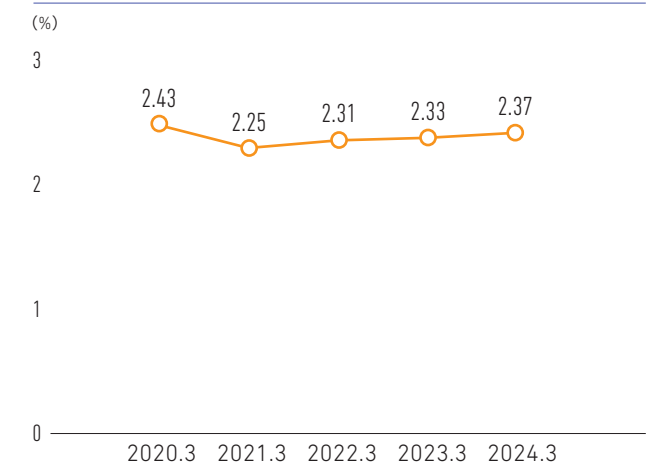
研究開発費及び売上高研究開発費比率



正規雇用採用者に占める中途採用者の割合* / 管理職に占める中途採用者の割合



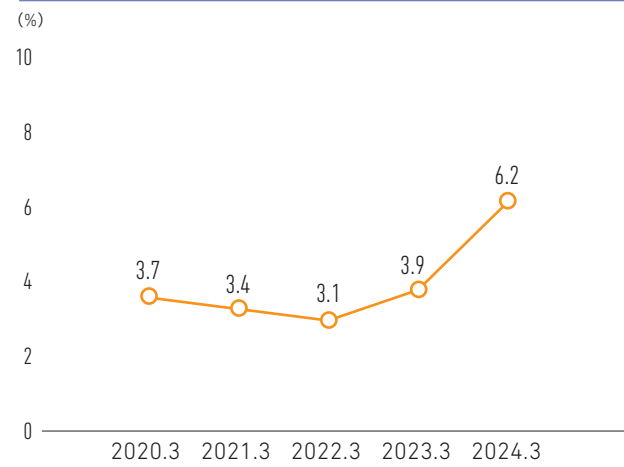
障がい者雇用率



* 各年度の総正規雇用採用者に占める中途採用者の割合

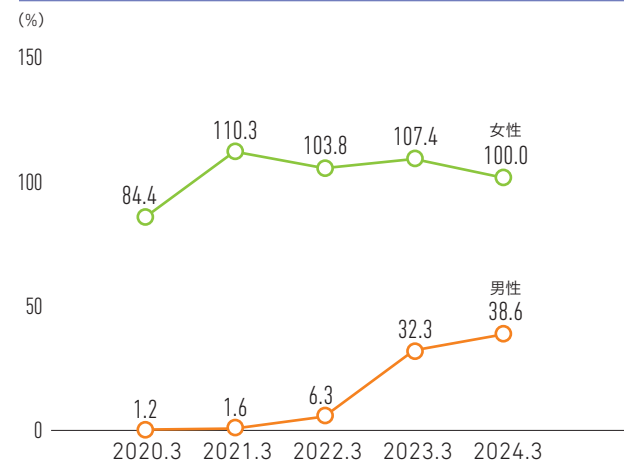
非財務

離職率



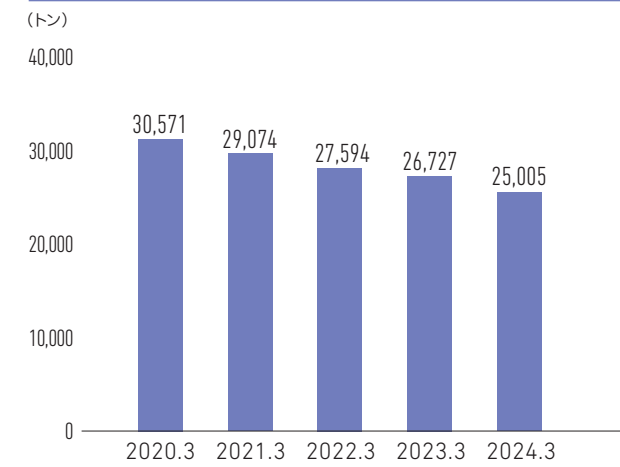
4月1日時点の従業員のうち、年度内に自己都合により離職した割合
2024年3月期は希望退職プログラムを実施

育児休業取得率

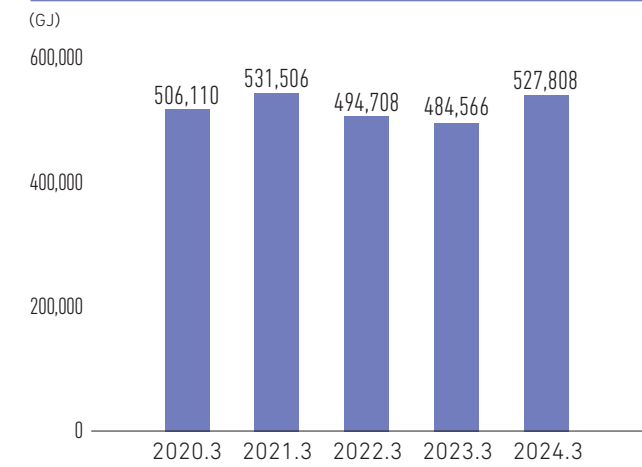


各年度に本人または配偶者が出産した従業員数を分母、育児休業を取得した従業員を分子（前年度までに本人または配偶者が出産した従業員を含む）として算出

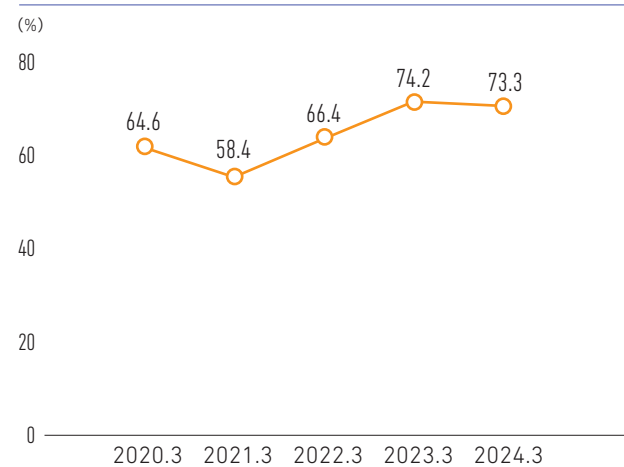
CO₂排出量 (Scope1+Scope2)



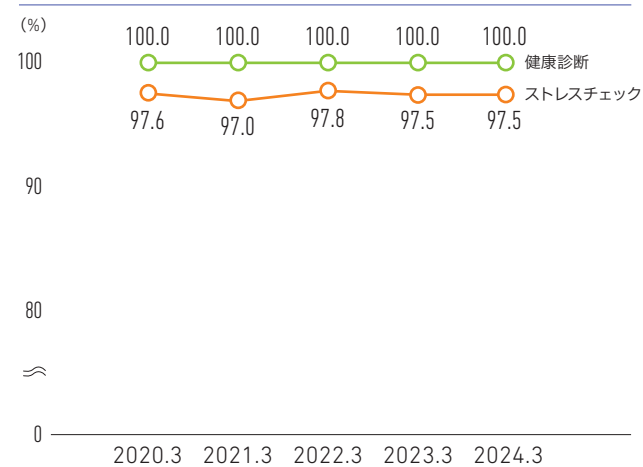
エネルギー使用量



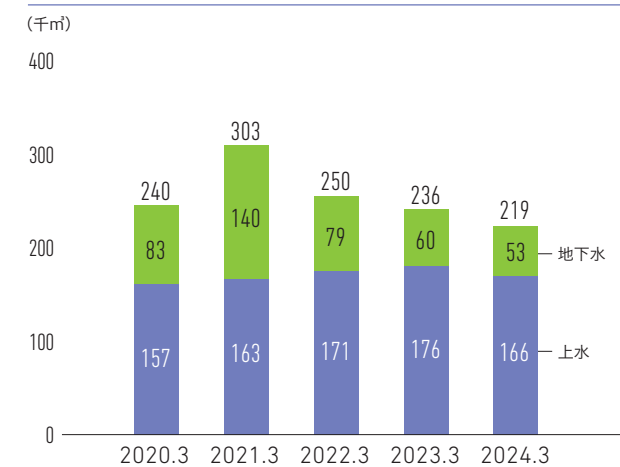
年次有給休暇取得率



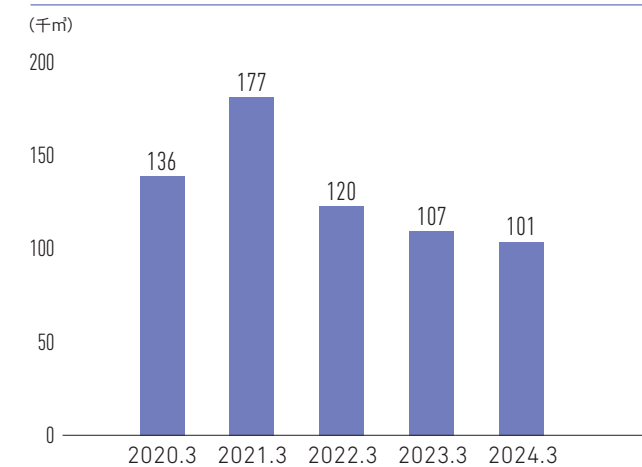
健康診断受診率・ストレスチェック受検率



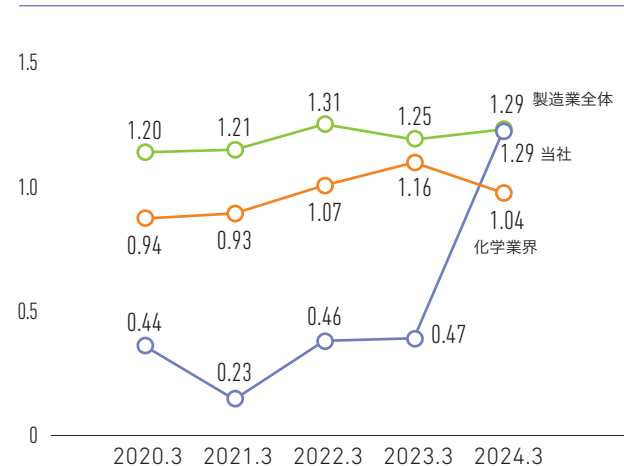
水使用量



排水量

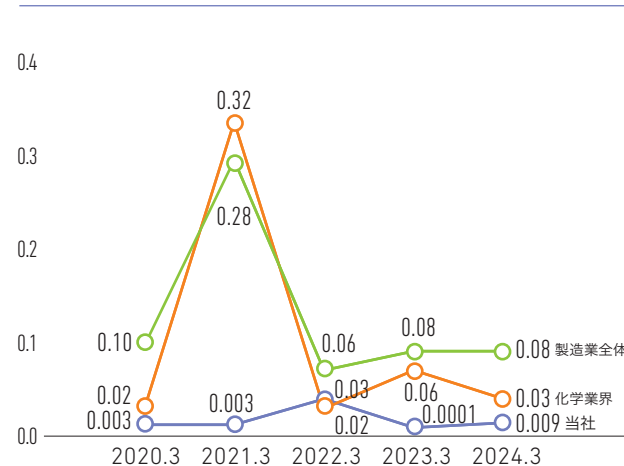


度数率



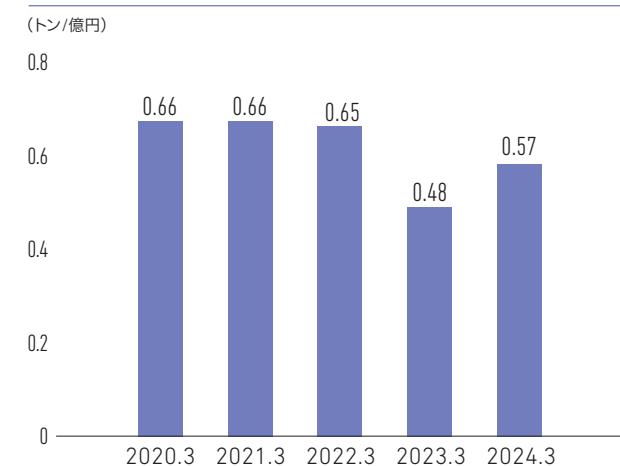
度数率：100万延実労働時間当たりの労働災害による死傷者数(災害発生頻度を示す)
算出方法 = 労働災害(通勤労災を除く)による死傷者数 / 延実労働時間数 × 1,000,000

強度率



強度率：1,000 延実労働時間当たりの労働損失日数(災害の重さの程度を表す)
算出方法 = 延労働損失日数(通勤労災を除く) / 延実労働時間数 × 1,000

売上当たりの廃棄物発生量



包装容器リサイクル量

