

SPECIAL FEATURE

私たちの挑戦

創業以来、当社グループに受け継がれてきた「健康への貢献」に対する想い。創業110周年に向けた長期ビジョン「Vision 110」の実現を目指し、社員一人ひとりがその一翼を担うという自覚と想いを胸に果敢に挑戦しています。



杏林製薬
わたらせ創薬センター
基盤研究所
松島 慎吾

患者さんにとって価値あるイノベーションの創出を目指して

創業に直結する研究ターゲットの検証、創出のために新設された基盤研究所では、創薬基盤技術を強化し、価値ある創薬テーマ創出の加速化を図っています。様々な外部環境の変化により、創薬難易度が上昇していく中、これまで培ってきた独自の病態研究及び基盤技術を発展させていくだけでなく、外部の新規技術や有望な薬剤標的にも積極的にアクセスすることで、イノベーションを創出していきます。人々の健康に幅広く貢献する企業の実現に向け、医療ニーズに応える価値の高い新薬の創出にメンバー全員で貢献していきます。



杏林製薬
事業開発本部
ライセンス部
南波 崇

視野を拡げ、挑戦し、進化するライセンス活動

導入による開発パイプライン拡充がライセンス部に課せられた重要な役割です。それを十分に果たすためには、ビジネスパートナー、モダリティ、及び開発環境の変化・多様化に適応し、アセットの価値を迅速かつ適切に評価すること、また的確な提案・交渉によって社内外の合意・意思決定を促し、新たな事業機会の創出に挑戦し続けることが必要と考えています。視野を拡げ、情報収集力を強化するとともに、各ステークホルダーの視点での様々な根拠に基づく見方を併存させ、吟味を活性化して評価・提案し、適宜修正と発展を繰り返しながらチーム一丸となって役割を全うします。



杏林製薬
首都圏支店
千葉第二営業所
宮本 江里

患者さんの健康に貢献できるMRを目指して

MRは、医療関係者に対して医薬品の適正使用に資する情報提供を行います。その過程において、患者さん一人ひとりの健康で笑顔のある日常生活を考え、見えてくる問題について医療関係者と共有し、適する当社製品の処方提案を行うソリューション提供型のMR活動を推進しています。また個人が入手した有益な情報をチームメンバーで共有し、さらに新たな気づきを得ることで、患者さんのニーズに沿った情報を医療関係者に提供できるよう努めています。私たちは、チーム一丸となって、一人でも多くの患者さんの健康に貢献できるMR活動に取り組めます。



キョーリン製薬グループ工場
井波工場 品質管理部
笠門 沙和

医薬品の安心に繋げるために

品質管理部では医薬品の製造に必要な試験・検査を行っています。製品はもちろんのこと、原材料や包装資材に至るまで、その種類は多岐にわたります。医薬品業界の環境は日々変化しており、常に最新の規制要件に基づいた、より高いGMPレベルを構築していくことが重要です。長期ビジョン「Vision 110」のもと、私たちは品質部門として、試験結果一つひとつを確実なものとするべく、品質管理の基盤強化を行って手順書やデータ、試験設備の運用体制を最適化していきます。また後進の育成にも重きを置いて良質な品質管理体制と品質文化の確立を目指します。



キョーリン リメディオ
信頼性保証室
品質保証部 課長
瀬戸 正志

後発医薬品の品質確保と安定供給で信頼を獲得する

品質保証部は、安全・安心な医薬品の提供を通じて患者さんや医療関係者等から信頼を得るだけでなく、製造所の監視によるトラブル防止を図ることにより安定供給にも重要な役割を果たしています。医薬品業界では品質問題や供給不安に直面していますが、私たちはこれらの問題を未然に防止し改善する組織です。責任感をもって業務に取り組んでおり、日々、法令やルール、課題に関する意見交換の場を部内で設けています。この地道な努力の継続により、品質への高い意識を浸透させ、医薬品事業を支える信頼性保証体制の強化を図っていきます。

一人ひとりの
想いで
「Vision 110」
を実現させる



杏林製薬
人事部
安藤 優輝

「人」と向き合い、人的資本の充実に取り組む

私が所属する人事部は、経営戦略を実現するため、人材の採用・育成・配置・評価・処遇等を通して人と組織の活性化を担っています。創業当時から受け継がれる「事業は人にあり」の精神を大切に、時代に即した制度を再構築しながら「人」と向き合い続けています。私はプロジェクトリーダーとして社員の「自律」と「成長」を軸とした人事制度の定着を進め、人的資本の充実を図っていきます。また社員一人ひとりの個性に向き合い、自分らしいキャリアを歩める制度の構築により働き方改革を推進し、社員の働きがいとパフォーマンスの最大化に向けて全力で挑戦します。